Tuzemským stavebním firmám chybí už tolik dělníků a řemeslníků, že musí odříkat nabídky nebo na práci najímají nekvalifikované lidi. Nepříznivá situace tak stále častěji vede k nedodržování smluvených termínů a někdy i k odbyté práci. Naše stavebnictví je v útlumu, staví se méně bytovek a též podle expertů celkově ubylo

i větších zakázek. Přesto se stavební firmy potýkají s velkým nedostatkem kvalitních lidí. To je i případ jedné firmy, která aktuálně staví bytové domy v širším centru Brna. Shání zedníky, tesaře, železáře, obkladače i zámečníky. Nabídky práce inzeruje na svém webu i na plotě stavby. Spolumajitel uvádí, že je škoda,

že se sem nedají dostat lidé z Ukrajiny a odjinud ze zahraničí, podle něj to hodně škodí tuzemskému stavebnictví. Připustil, že firma kvůli nedostatku lidí dokonce i nárazově odmítá práci. Termíny zpravidla zvládá dodržet. Když však vidí, že to nepůjde, zakázku zkrátka nevezme, penále bývá vysoké. Penále za nedodržení

termínu totiž bývají u větších projektů i v řádu desítek tisíc korun za jeden den zdržení. Kvůli nedostatku zručných manuálně pracujících navíc přibývá také špatně odvedené práce, připouští zástupci stavebních firem. Na stavbách, kde je dozor přítomen, si dělníci práci odbýt netroufnou, jelikož vědí, že jim to neprojde.

Tam, kde lidé nechají stavební firmu pracovat zcela bez dalšího dohledu, je však výsledek mnohdy velmi nehezký a nekvalitní. Nejčastěji dělníci nedodržují stanovené technologické postupy při vyzdívkách, bourací práce nebo sekání drážek pro rozvody nedělají s citem a spadne jim při tom půlka zdi. Nevědí, jak se kladou

polystyrenové desky na fasády a tak dále. Někdy vůbec nemají ponětí, jak se co dělá. Stavební dozor v podstatě supluje dohled, který obvykle vykonává stavbyvedoucí. Žádoucí je zejména tehdy, když někdo staví tzv. svépomocí a jednotlivé práce si u různých firem či řemeslníků objednává. Technický dozor, který kontroluje

veškeré postupy, použité materiály, dodávky či kvalitu prací, je u státních zakázek povinný. U soukromých investic záleží na vůli investora, přičemž firmy si pod vlivem tlaku na zisk práci mnohdy ulehčují. Raději mávnou nad špatně odvedenou prací rukou, než aby to opravovali. Přitom když dozor nechá dělníky špatně odvedené věci předělat, vždy na tom stavba a tudíž také investor vydělá. Na špatně odvedenou práci si stěžují investoři rodinných domů. Vybírají si špatné firmy, jejichž majitelé ani nemají stavební vzdělání. Potíž je, že řada lidí se chce stěhovat do nového co nejdříve, pracovníky však shánějí na poslední chvíli. A schopné

firmy jsou zabrané na měsíce dopředu, je třeba se zajímat alespoň půl roku předem. Na rekonstrukci bytu pak raději ještě s větším, klidně i ročním předstihem. Firmy, kterým chybí pracovníci, se mohou již třetím rokem zapojit do projektu dvou ministerstev a Hospodářské komory s názvem Režim Ukrajina. Ten slibuje příchod

nového zaměstnance z východu do tří měsíců od podání žádosti. Na konci ledna vláda schválila navýšení roční kvóty. Z Ukrajiny do Česka tak letos může přijet namísto původních deseti tisíc lidí dvojnásobek pracovníků. Hospodářská komora pro letošek očekává rovněž zkrácení čekacích lhůt pro vydávání zaměstnaneckých karet,

v následujících třech měsících se mají rozrůst řady úředníků, kteří mají agendu na starosti. Naplno se krize s nedostatkem kvalifikovaných sil projevila loni. Pracovníci ze zahraničí mají v poslední době tendenci mířit spíš jinam než do Česka. Cena lidské práce a materiálové vstupy skokově rostou a zdá se, že

tento trend bude nadále pokračovat. Důsledkem bude zvyšování cen pro konečné uživatele. Metrostav, jehož specializací jsou stavby tunelů, předchází potížím spoluprací s učilišti. Prostřednictvím programu Zruční učni sponzorují a pak následně nabízí práci učňům v požadovaných oborech. Jsou jediná stavební firma na českém

trhu, která takový program má a dokáže tak jeho prostřednictvím omlazovat dělnický personál. Výsledky analýzy, kterou provedla Asociace malých a středních podniků, mu dávají za pravdu. I když se pokles počtu absolventů učňovských oborů v souhrnných číslech meziročně zastavuje, pro stavební a truhlářské obory to zdaleka

neplatí. Například u oborů, jako je truhlář a čalouník, je propad velký a trvale klesá i množství absolventů zednických, malířských lakýrnických a instalatérských oborů. A právě ve značném nezájmu o učňovské obory vidí zástupci stavebních firem problém. Chybí pouto mezi starými odborníky, které jsme měli, a mladou generací.